

# VAN BIJSTAND **NAAR BAAN** IN TECH

## Loont omscholen?

Onderzoek naar het effect van financiële steun voor volwassen IT-educatie van ondervertegenwoordigde groepen in de maatschappij.



**TECHMEUP**



“We zitten in Nederland te springen om meer IT-ers en techtalent. TechMeUp biedt mensen die zich wel willen omscholen, maar daar zelf de middelen niet voor hebben de kans om hun ambities mogelijk te maken. En dit rapport laat zien dat dat werkt. We zijn er trots op dat we dit initiatief bij de start in 2020 hebben kunnen ondersteunen. TechMeUp draagt namelijk niet alleen bij aan meer mensen in tech, maar ook aan meer diversiteit in de sector, iets dat we bij SIDN fonds van harte onderschrijven.”

Mieke van Heesewijk, programmamanager SIDN fonds



# INHOUD

|    |                                |    |
|----|--------------------------------|----|
| 01 | <b>Voorwoord</b>               | 3  |
| 02 | <b>Achtergrond onderzoek</b>   | 4  |
| 03 | <b>Conclusies onderzoek</b>    | 6  |
| 04 | <b>Resultaten Groep I</b>      | 10 |
| 05 | <b>Resultaten Groep II</b>     | 12 |
| 06 | <b>Resultaten Groep III</b>    | 14 |
| 07 | <b>Nawoord</b>                 | 15 |
| 08 | <b>Vragen &amp; Antwoorden</b> | 16 |



01.

# VOORWOORD

Of je nu een chipfabrikant bent of een ziekenhuis, webshop, autogarage of hotel runt; elke organisatie heeft IT-talent nodig. Niet gek dat het jaarlijkse aantal vacatures ongekend hard stijgt. In het derde kwartaal van 2021 waren er zelfs meer vacatures dan werkzoekenden\*. Sterker nog: ruim eenderde van alle openstaande vacatures vraagt om technisch en technologisch geschoold personeel. En dat is er niet of nauwelijks.

Het grote tekort aan personeel met de juiste vaardigheden zorgt ervoor dat bedrijven niet verder kunnen groeien. Dit schaadt onze economie en zorgt ervoor dat de noodzakelijke energietransitie en digitalisering vertraging oploopt.

Om toch aan de vraag te voldoen moet zo'n 40% van de nieuwe studenten vanaf nu voor een technische opleiding kiezen. Dat gaat niet gebeuren. We moeten daarom vol inzetten op de omscholing van volwassenen. Financiële ondersteuning is hierbij om ontelbaar redenen van essentieel belang. Want of je nu een gezin te onderhouden hebt of gewoonweg geen geld op de bank om een studie te betalen: je wilt in je levensonderhoud kunnen blijven voorzien zonder je in de schulden te steken. En juist dat is een van de meest gehoorde redenen om uiteindelijk toch maar niet te kiezen voor een omscholingstraject naar tech. Dit moet anders.

**Hallo, wij zijn TechMeUp**

**het fonds dat investeert in kansen van mensen zodat iedereen zich kan (om)scholen naar een baan in tech.**

\* cijfers van het CBS

# GOOD TO KNOW

## Achtergrond onderzoek

Iedereen moet toegang hebben tot tech-educatie. Ook kwetsbare en ondervertegenwoordigde groepen. Door de financiële barrières voor deze groepen weg te nemen, krijgen zij toegang tot private, digitale trainingen. Zo creëren we een diverser en inclusiever ecosysteem. En dat is nodig.

Ongeacht bestedingsruimte, achtergrond, leeftijd, gender of thuissituatie geven we bij TechMeUp iedereen dezelfde kansen zich te laten omscholen. Naast het verschaffen van een renteloze voorfinanciering van het opleidingsgeld en/of het leefgeld van € 1.500 tot € 7.500 maken we ook het behoud van uitkering of kinderopvangtoeslag mogelijk. Het geleende bedrag betalen de deelnemers na afloop van hun opleiding terug wanneer zij een baan in tech hebben gevonden.

## Doel van dit rapport

We krijgen ontzettend veel financieringsaanvragen binnen. Afgelopen jaar hebben we 90% van deze aanmeldingen moeten afwijzen door gebrek aan geld en daarmee donateurs. Laatstgenoemden hebben bijvoorbeeld veel vragen over het terugbetalingstraject versus de baankansen. Met dit rapport bieden we inzage en tonen we aan dat omscholing ervoor zorgt dat mensen onder betere voorwaarden weer aan de slag gaan. En hierbij geen problemen hebben om het studievoorschot terug te betalen.

## Het onderzoek

We willen begrijpen wat het effect is op onze doelgroep wanneer zij wel en geen financiële steun ontvangen voor een omscholingstraject bij een private tech-opleider. We zijn daarom in 2021 een onderzoek gestart. Dit onderzoek is mede mogelijk gemaakt door het SIDN Fonds.

Onze onderzoeksvraag hierbij was:

**Wat voor effect heeft het als je ondervertegenwoordigde groepen in IT financieel in staat stelt om zichzelf te laten omscholen?**

## Onderzoekresultaten

Om antwoord op onze onderzoeksvraag te krijgen hebben we drie groepen studenten met elkaar vergeleken. Namelijk de studenten mét een studievoorschot van TechMeUp (aantal: 45), studenten die een aanvraag voor een studievoorschot ingediend hebben, maar afgewezen zijn vanwege een gebrek aan budget (aantal: 51) en studenten die zonder TechMeUp eenzelfde opleiding gevolgd hebben (aantal, 75). In totaal deden er dus 171 mensen aan dit onderzoek mee.

## Profielen studenten

voor dit onderzoek hebben we verschillende groepen (potentiële) studenten vergeleken. We verdelen deze onder in drie groepen. Namelijk:

| Groep I<br>N=45                                                                                             | Groep II<br>N=51                                                                                          | Groep III<br>N=75                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Personen mét studievoorschot van TechMeUp</b><br>die een private tech-opleiding volgen of gevolgd hebben | Personen met ingediende financieringsaanvraag, maar uiteindelijk <b>geen studievoorschot van TechMeUp</b> | <b>Studenten die geen aanspraak hebben gedaan op financiering bij TechMeUp</b> , maar wel een private tech-opleiding gevolgd hebben. |

## Duur onderzoek

Voor dit onderzoek hebben we de drie groepen gedurende een periode van een jaar gevolgd (februari 2021 - februari 2022). De respondenten hebben ieder kwartaal een online vragenlijst ontvangen via e-mail. De resultaten in dit onderzoek zijn op deze data gebaseerd.

03.

# OMSCHOLEN LOONT ÉCHT!

## De conclusies van het onderzoek

We snappen dat je niet kunt wachten met het bekijken van de resultaten. Om het nog makkelijker voor je te maken zetten we hieronder alvast de belangrijkste conclusies voor je op een rij. Zo zie je meteen wat voor impact het heeft als je ondervertegenwoordigde groepen in IT financiële hulp biedt bij omscholing. Mocht je daarna nog interesse hebben om dieper de materie in te gaan, dan kan dat natuurlijk. We kunnen in elk geval kort samenvatten dat omscholen loont! En wel om de volgende redenen:

### Salaris in IT na studie aanzienlijk hoger

Omscholen loont. Letterlijk. Want of de studenten nu met of zonder financiële hulp de gewenste tech-opleiding volgden: ze gingen er in kennis en salaris flink op vooruit. Gemiddeld verdubbelt een student na afronding van zijn studie zijn salaris. Hierbij zien we dat studenten die via TechMeUp een studievoorschot kregen er zelfs 222% op voortuigingen. Als we het gezamenlijke inkomen van alle studenten (groep 1, 2 & 3) voor aanvang van hun studie vergelijken met het salaris dat zij na afronding van hun opleiding ontvingen, zien we dat hun inkomen exponentieel steeg.

**gemiddeld inkomen voor IT-opleiding**

**€ 1.375**

**gemiddeld inkomen na IT-opleiding**

**€ 2.901**

Degene die vooraf aanspraak wilde maken op een studievoorschot van TechMeUp (groep I & II) gingen er gemiddeld het meest op vooruit.

**Groep I**

**+ 222% inkomsten**

**Groep II**

**+ 254% inkomsten**

**Groep III**

**+ 27% inkomsten**

## Zonder studievoorschot geen studie

Met een basisinkomen van -inmiddels- € 1.226 is extra financiële steun voor veel mensen dé reden om wel of niet de gewenste tech-opleiding te volgen. Zo geeft maar liefst 62% van de studenten die afgewezen werden voor een TechMeUp-studiovoorschot aan dat het gebrek aan financiële middelen dé reden is om toch geen opleiding te volgen. Bijna 10% geeft aan hierdoor zelfs geen toekomst meer in IT te zien.

**76,5%**

**gaat zonder financiële steun  
niet studeren**

**23,5%**

**Is gaan  
studeren**

Leuk feitje

*“van alle studenten die een baan in tech vonden  
verdienden afgestudeerden met data-specialisatie het  
meest, namelijk € 3.292,-”*

## Studenten vinden binnen 3 maanden een baan

Er is veel verwarring over de duur van de opleiding versus de kwaliteit ervan. Want hoe kun je na slechts vier maanden studie klaar zijn voor een baan in IT? Toch zien we dat studenten relatief snel een baan vinden. Sterker nog: de studenten die via TechMeUp een studiovoorschot kregen vonden gemiddeld gezien sneller een baan dan studenten die dit volledig op eigen houtje deden.

### Gemiddeld aantal dagen tot baan (groep 1&3)

| Development | Data      | UX        |
|-------------|-----------|-----------|
| 63,5 dag    | 102 dagen | 205 dagen |

### Mét studiovoorschot van TechMeUp (groep 1)

| Development | Data     | UX       |
|-------------|----------|----------|
| 73 dagen    | 85 dagen | 53 dagen |

### Zonder studiovoorschot (groep 3)

| Development | Data      | UX        |
|-------------|-----------|-----------|
| 54 dagen    | 119 dagen | 357 dagen |

## Aandacht loont ook

Als TechMeUp blijven we betrokken bij onze studenten. Ook na hun studie. We zetten ons netwerk waar nodig in om de connectie tussen zoekende partijen en kandidaten te maken. Kandidaten geven aan dat ze zich hierdoor gesterkt voelen in hun zoektocht. Daarnaast bereiden we studenten voor op het vinden van een baan door bijvoorbeeld samen hun LinkedIn-profiel sollicitatie-proof te maken.

Toeval of niet, maar wanneer we vrouwelijke- en biculturele studenten uit groep 1 en 3 vergelijken, zien we dat deze ondervertegenwoordigde groepen mét studievoorschot sneller een baan vinden. Toeval of getuige van enorme motivatie?

Leuk feitje

*“van degenen die afgewezen werden voor een studievoorschot, maar toch besloten een private studie te volgen was 100% vrouw. Hiervan had 1/3 een biculturele achtergrond.”*

## Nóg minder werkzoekenden!

De resultaten van dit onderzoek zijn gebaseerd op de periode tot eind februari 2022. We zien dat na deze periode nog méér studenten een baan vonden. De meest actuele cijfers (peildatum 1 mei 2022) zijn dan ook:

### 82% vindt een IT baan

van de 50 verstrekte studieleningen hebben 32 studenten nu een baan in IT. Er zijn nog 9 studenten werkzoekend en 9 studeren er nog.

### Onderzoek versus nu +10 banen

sinds de afronding van dit onderzoek eind februari 2022 vonden nog eens 10 studenten een baan in IT.

# RESULTATEN **GROEP I**



TECHMEUP

04.

# GROEP I N=45

**Personen mét studievoorschot van TechMeUp** die een private tech-opleiding volgen of gevolgd hebben.

Gender: **61% vrouw**  
**39% man**  
 Gemiddelde leeftijd: **35 jaar**  
 Bicultureel: **66,7%**  
 Werkloos voor studie: **77%**  
 Gemiddelde lening: **€ 4.400**

Nog studierend: 10  
**Afgestudeerd : 35\***

**62,9%**

heeft een baan gevonden

**37,1 %**

is werkzoekend

**Vrouwen vinden sneller een baan dan mannen.**

Vrouwen: 62 dagen  
 Mannen: 71 dagen

**Werk vinden met biculturele achtergrond duurt langer.**

Nederlanders: 49 dagen  
 Bicultureel: 83 dagen

**Een baan in UX is sneller gevonden dan een baan in development of data**

UX: 53 dagen  
 Dev: 73 dagen  
 Data: 85 dagen

**Gemiddeld inkomen voor studie**

**€ 799**

**Gemiddeld inkomen na tech opleiding\***

**€ 2.578**

**Mannen verdienen gemiddeld net iets meer dan vrouwen**

Man € 2.578  
 Vrouw € 2.533

**NL'ers verdienen gem. meer dan studenten met biculturele achtergrond**

Nederlanders: € 2.690  
 Bicultureel: € 2.466

**Mensen met een baan in cyber of UX verdienen het meest**

Cyber € 2.980  
 UX € 2.960  
 Data € 2.798  
 Dev € 2.316  
 Growth € 1.800

# RESULTATEN **GROEP II**



**TECHMEUP**

## 04. GROEP II N=51

Personen met ingediende financieringsaanvraag, maar uiteindelijk **geen studievoorschot van TechMeUp.**

Gender: **65% vrouw**  
**35% man**  
Gemiddelde leeftijd: **37 jaar**  
Bicultureel: **76,5%**  
Werkloos bij aanvraag: **77%**

**11,8%** volgt andere online tech-cursus

**23,5% volgt gewenste tech-opleiding**

zonder financiële steun

**64,7%** is niet gaan studeren

**100% vrouw**

66,6% Nederlands  
33,3% bicultureel

type financiering van studenten die studeerden aan gewenste tech-opleiding

**38%**  
eigen financiering

**23%**  
lenen bij bekenden

**23%**  
hulp UWV of gemeente

**8%**  
hulp van opleider

**8%**  
hulp van werkgever

**25%**  
heeft nog geen baan

**58,3%**  
heeft een baan in tech

**16,7%**  
heeft baan buiten tech

Gemiddeld inkomen voor studie

**€ 836**

Gemiddeld inkomen na tech opleiding\*

**€ 2.960**

# RESULTATEN **GROEP III**



**TECHMEUP**

## 04. GROEP III N=75

Studenten die geen aanspraak hebben gedaan op financiering bij TechMeUp, **maar wel een private tech-opleiding gevolgd hebben.**

Gender: **60% vrouw**  
**38,7% man**  
**1,3% X**  
 Gemiddelde leeftijd: **37,4 jaar**  
 Bicultureel: **41,3%**  
 Werkloos voor studie: **40%**

Een baan na studie: **47 personen**  
 Werkzoekend: **24 personen**

**Mannen vinden sneller een baan dan vrouwen.**

Vrouwen: 110 dagen  
 Mannen: 65 dagen

**Met een biculturele achtergrond duurde het bijna anderhalf keer langer om een baan te vinden**

NL'ers: 77 dagen  
 Bicultureel: 112 dagen

**Gemiddeld vond men sneller een baan in development of data dan in UX**

Dev 54 dagen  
 Data 119 dagen  
 UX 357 dagen

**Gemiddeld inkomen voor studie**

**€ 2.490**

**Gemiddeld inkomen na tech opleiding\***

**€ 3.167**

**Vrouwen verdienen ruim 32% meer dan mannen**

Man € 2.610  
 Vrouw € 3.447

**Nederlanders verdienen gemiddeld meer dan mensen met biculturele achtergrond**

Nederlanders € 3.276  
 Bicultureel € 2.976

**Mensen met een baan in data of ux verdienen het meest**

Data € 3.815  
 UX € 3.184  
 Dev € 3.147  
 Salesforce € 2.750  
 Cloud € 2.355

07.

# NAWOORD

**“Het mooiste resultaat is wel dat we het leven van mensen hebben kunnen veranderen.”**

Omscholen naar IT loont! Dat wisten wij natuurlijk wel, maar we kregen zoveel kritische vragen van bedrijven en potentiële donateurs dat we direct na het verstrekken van de eerste lening besloten om deze data extra goed bij te houden.

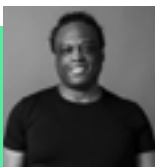
Want wat voor effect heeft zo’n ‘korte’ IT-opleiding nou eigenlijk? Hoe kun je in zo’n korte tijd IT’er worden? En weten we zeker dat deze mensen na afronding van hun opleiding een baan vinden zodat ze hun lening ook weer kunnen aflossen? Is het überhaupt eigenlijk wel verstandig om mensen die het financieel niet breed hebben met een ‘schuld’ op te zadelen? Vinden mensen die voor de opleiding werkloos waren dan wel snel een baan, of eindigen ze op de bank met hun nieuwe IT skills? Stuk voor stuk vragen die aan ons gesteld werden, helaas.

Met dit rapport hopen we een aantal aannames te hebben ontkracht over het omscholen van ondervertegenwoordigde groepen in tech. Maar hopen we vooral aan te hebben getoond dat omscholing ervoor zorgt dat mensen onder betere voorwaarden weer aan de slag kunnen. Met als gevolg een meer diverse tech scene!

Bovendien zullen de IT-skills de studenten nu en in de toekomst altijd helpen. Oók als zij uiteindelijk niet voor een baan in tech kiezen.



**Nikky Hofland,**  
Managing Director TechMeUp



**Steven van Hekelen,**  
CTO TechMeUp

# VRAGEN & ANTWOORDEN

## Wat voor effect heeft een korte IT-opleiding?

Een korte opleiding stoomt de studenten in sneltreinvaart klaar voor de arbeidsmarkt. Er worden vooral skills aangeleerd die ontzettend nodig zijn op deze markt. Vergis je niet: zo'n opleiding is echt heel intens. Studenten leren in korte tijd de basis en kunnen dit vervolgens bij werkgevers in de praktijk brengen. Er is een nauwe samenwerking tussen deze opleidingen en werkgevers. Zo zijn ze constant met werkgevers in gesprek over het curriculum zodat de studenten ook daadwerkelijk worden opgeleid voor relevante, actuele en daarmee beschikbare banen.

## Vinden studenten na afstuderen wel een baan om het voorschot terug te betalen?

Zoals we zien hebben tot livegang van deze publicatie in totaal 32 van de 41 afgestudeerden studenten met TechMeUp studievoorschot een baan gevonden in tech. Hun salaris steeg aanzienlijk. Namelijk van gemiddeld € 799 naar € 2578. Dat is 222% ten aanzien van het inkomen voor de studie. Van dit nieuwe salaris betalen ze stapsgewijs hun lening aan ons terug. Gemiddeld genomen betalen degenen met baan € 250 per maand terug. Wanneer we uitgaan van een gemiddelde lening van €4400 betekent dit dat ze hun schulden in 18 maanden terugbetaald hebben.

## Is het verstandig om mensen met een schuld van een studie op te zadelen?

We zien dat het niet ontvangen van financiële steun voor 76,5% reden genoeg is om geen opleiding in tech te volgen (een online cursus daargelaten). Omdat deze groep gemiddeld minder dan de helft van het minimuminkomen\* verdient, wordt het ontzettend lastig zelf voor de kosten van de opleiding te sparen alsook in het levensonderhoud te blijven voorzien. Deze 'schuld' zorgt er juist voor dat hun inkomen aanzienlijk stijgt. Ondanks dat sommige startsalarissen beneden modaal\*\* liggen, zorgt de inkomensstijging ervoor dat ze rianter kunnen leven én hun studievoorschot terug kunnen betalen binnen gemiddeld 18 maanden.

\* op 1 januari 2022 bedroeg het wettelijk bruto minimumloon € 1725 euro per maand

\*\* een modaal inkomen is momenteel € 38.000 bruto per jaar, dat is € 3167 per maand

## Vinden mensen die voor de opleiding werkloos waren snel een baan met hun nieuwe skills?

77% van de 'TechMeUp-studenten' was bij aanvang van de opleiding werkloos. Na afronding vond 82% van de studenten een baan\* en is slechts 18% nog werkzoekend. Gemiddeld genomen doen ze er 66 dagen over om een baan te vinden. We kunnen dus concluderen dat er inderdaad snel een nieuwe baan gevonden wordt. Zélfs wanneer studenten vanuit een werkloze situatie gestart zijn.

\*laatste peiling, eind april 2022

# STICHTING TECHMEUP

KVK: 78286948

RSIN: 861332222



TECHMEUP